



قطاع دعم التوظيف
Employment Subsidization Sector



برنامج دعم التوظيف (العرض التعريفي)

الإدارة العامة لخدمات التوظيف

الإصدار السادس – أبريل ٢٠٢١

المحتويات

مقدمة

ضوابط استحقاق الدعم

آلية الدعم لبرنامج دعم التوظيف

أولاً

ثانياً

ثالثاً

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية **هدف** ويهدف البرنامج لدعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل ، كما يضيف البرنامج دعم اضافي للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرص وظيفية وعلى توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة وحجم المنشآت الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر والمتوسطة و وفق ما يطلقه الصندوق من حملات موجهة لقطاعات اقتصادية او مسميات وظيفية .

02

ضوابط استحقاق الدعم

ضوابط استحقاق برنامج دعم التوظيف

١. أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
٢. أن يكون عمر المتقدم ١٨ - ٦٠ سنة.
٣. يجب ألا يكون المتقدم طالب او موظف حكومي أو صاحب منشأة.
٤. ان تكون فترة الانقطاع حسب بيانات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للانضمام في البرنامج ٩٠ يوم عن اخر وظيفة.
٥. يجب أن يكون المتقدم مسجلاً في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بعد مضي ٩٠ يوم و بما لا يتجاوز (120 يوم) على ان يكون الصرف للشهر التالي لتاريخ اضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف .
٦. يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في طاقات.
٧. الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
٨. يتم استكمال دعم برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل ٢٤ شهراً ولم يتجاوز ٣ مرات دعم .. ويمكن لمن استفاد من (حافز ، تمهير ، قرّة ، وصول ، غسيل أيام الكلى ، الشهادات الاحترافية) الدعم في البرنامج

03

آلية الدعم لبرنامج دعم التوظيف



آلية الدعم لبرنامج دعم التوظيف



30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية (٢٤ شهراً)

نسبة ومدة الدعم

3,200 ريال

الحد الأدنى من الأجر
المستحق للدعم

15,000 ريال

الحد الأعلى من الأجر
المستحق للدعم

بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية او 50% من الراتب ايهما اقل

قيمة الحد الأعلى للدعم

الموظفين المسجلين في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بعد مضي ٩٠ يوم بما لا يتجاوز ٢٠ايوم . (على ان يكون الصرف من للشهر التالي لتاريخ اضافته التسجيل في برنامج دعم التوظيف) .

الموظفين
المستحقين للدعم

آلية الدعم لبرنامج دعم التوظيف



جميع منشآت القطاع الخاص قابلة للدعم ما لم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية

جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة **بدوام كامل**

يتم إيداع مبالغ الدعم **شهرياً في الحساب البنكي للمنشأة**

إضافة نسبة ١٠% للحالات التالية: توظيف الاناث، توظيف الأشخاص ذوي الاعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة، حملات موجهة لعدد من المهن والمسميات الوظيفية.

المنشآت التي يشملها الدعم

الوظائف التي يشملها الدعم

إيداع مبالغ الدعم

تستحق المنشأة دعماً
إضافياً وفق بعض الحالات

تفاصيل نسب استحقاق الدعم الإضافي

30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية (٢٤ شهراً)

نسبة ومدة الدعم

| ذوي إعاقة | | الجنس | |
|--|---|-------|------|
| 10% + | نعم | 10% + | انثى |
| 0% + | لا | 0% + | ذكر |
| المدن الرئيسية الكبيرة حسب ما يراه الصندوق | | | |
| 0% + | | | |
| المدن والمحافظات و المناطق حسب ما يراه الصندوق حاجتها لدعم إضافي | | | |
| 10% + | | | |
| يحدد الصندوق نسب إضافية | | | |
| 10% | للمهن والمسميات الوظيفية | | |
| 10% | الأنشطة المتضررة من جائحة كورونا | | |
| 10% | حجم المنشأة حسب ما يرد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية | | |



وبالله التوفيق،،